

## **Resumen del libro "El Camino del Líder"**

*El escritor David Fischman, es un experto en el tema de Liderazgo Personal y Organizacional, su libro "El camino del Líder", es una lectura amena, llena de historias que se llevan a cabo en diferentes países y continentes, cada una de estas nos deja una experiencia enriquecedora para aplicar no solo en nuestra vida profesional, también en lo personal. De este libro resumimos y opinamos sobre el capítulo que trata del Autoestima Gerencial.*

*Fischman asegura que la Autoestima es la base del liderazgo.*

Existe gran número de gerentes con baja autoestima que intentan elevarla a costa de sentirse competentes y haciendo creer que los demás son incompetentes, al hacer esto terminan dejando a la luz el origen de la verdadera incompetencia, lamentablemente no llegan a darse cuenta de que son ellos, quienes necesitan ser orientados hacia una mejor estima de sí mismos. Para ser líder es necesario tener un alto nivel de autoestima, si esta no existe el liderazgo produce severos males a los demás, en lugar de ser benéfico.

Como si se tratara de una profecía, cuando se cree alguna cosa esta ocurrirá, nuestros comportamientos hacen que ésta ocurra, todo tiene dependencia directa con lo que se piensa de ante mano pues se crean las condiciones para ello. Es por esto que se debe evitar tener malas creencias, a futuros y pensar que su sucesión se dará solo si nosotros creemos que ocurrirá, un ejemplo de ello es el evaluar mal a alguien por la impresión, acción que nos puede llevar a perder una gran oportunidad con el potencial humano.

Hay que sacarse las vendas para competir, es necesario tomar conciencia de nuestros errores y defectos aunque en muchos casos es imposible darse cuenta de estos y, generalmente son los demás los que lo notan. Es muy difícil lograr que los demás le digan a uno lo que piensan de él por lo cual se debe trabajar en mejorar el clima de confianza para que se sientan en el deber de decir a uno sus defectos.

Son comunes las reacciones explosivas de ira ante hechos que incluso no tenían razón alguna o eran muy triviales, la causa de ello puede ser el agotamiento desmedido (Tensión en el ambiente de la oficina, actitudes de los superiores, ruptura de la empatía con los compañeros, entre muchas otra más). De aquí es que surge la sugerencia de Fischman de "Desactivar los botones de la mente". La sugerencia es controlarse

asimismo, este autocontrol debe ser la finalidad principal de todo aquel que desee el equilibrio interno de no hacerlo se lograría el rechazo por los demás, lo cual aumenta el deterioro del clima organizacional.

Con el propósito de salvar una sanción o de perder la concepción del "yo puedo", generalmente creamos la "Cultura de la excusa", la cual aplicamos de manera instintiva sin pensar en que la misma evita la corrección de los errores cometidos y, a la larga o a la corta, nos hace perder la posibilidad de superación. Las excusas solo logran privarnos de conocer nuestras verdaderas eficiencias hasta el extremo de creer nosotros mismos en la mentira que representa, el error no es malo, este nos ayuda a crecer en gran manera. Rompamos con la "Cultura de las Excusas" para lograr crecer.

Para tener perseverancia, se necesita tener metas fijas y orientadas al corto plazo, por lo tanto no han de abarcar mucho, deben ser pequeñas para que la motivación siga su curso. La sabiduría popular nos dice "Grano a grano se llena la gallina el buche" en gerencia lo podemos traducir en que las pequeñas metas nos llevan a los grandes logros. Fijarnos metas personales y organizacionales es de mucha trascendencia, aprender de los errores pasados y ser perseverantes, remediar los fracasos que están a la orden del día, simplemente fijando metas concretas y posibles para su corrección.

Si deseas ampliar sobre este escritor de temas de liderazgo visita su página <http://www.davidfischman.com/>

Tema central tomado del Libro "El Camino del Líder", del escritor peruano *David fischman*, Peru, enero de 2000, Edit. Upc/el comercio;

### **3. Visión**

Cómo lograr pasión en acción.

Uno siente pasión por algo que le agrada hacer, por lo tanto habrá convergencia de pasión y acción en dichas actividades para lograr eso en el empresa, lo ideal es contagiar la visión de al empresa a los trabajadores de la misma.

Se debe hacer que el trabajo apasione a los empleados; toda empresa tiene una visión, si los trabajadores sientan que dicha visión va con ellos, los resultados pueden ser sorprendentes.

Paciencia y Perseverancia con el Agua Caliente.

La paciencia es necesaria para tener perseverancia, se debe trabajar mucho en alguna cosa. Pero para realmente ver los resultados, se debe esperar, sino pueden darse malos resultados. No basta con solo esperar resultados, se debe hacer un seguimiento y continuar trabajando para lograrlo.

Por Un Puñado De Garbanzos.

Hay muchas personas que intentan lograr sus metas a toda costa sin importar que antes sacrifiquen su familia, su vida, etc; se debe tener desapego, porque no vale la pena lograr grandes resultados a costa de perder otras cosas.

Muchas veces es necesario sacrificarlo todo para lograrlo algo, excederse puede traer graves consecuencias, conocer todo lo que no es necesario es vital.

### **4. Creatividad**

Creatividad: el primer paso del liderazgo.

Un líder cambia lo preestablecido e innova, para ello se necesita de creatividad y romper los hábitos personales, la rutina, auto cuestionarse para conocer los errores a corregir.

Cambiar hábitos es muy difícil, trabajoso y sacrificado, pero es otra de las bases del liderazgo y para romper los esquemas que son el primer hito de la innovación.

Cambiar o morir.

Es necesario tomar riesgos para ser innovadores, así como revertir lo preestablecido; el arriesgarse es relativamente bueno, nos permite desarrollarnos.

Arriesgarse al cambio, para cambiar, uno, uno se arriesga antes, el cambio pueda ser favorable o adverso, en el primer caso será el hito para el desarrollo personal, concebir las cosas exactamente al revés de cómo son.

Rompiendo los candados de la mente.

Uno no ve la realidad como es, sino como cree que se obtiene una percepción de ello y lo encasilla de tal forma que evita se de un cambio, lo que resta oportunidades. A partir de la experiencia pasada, uno se forma una idea de las cosas, se debe cambiar esto, porque evita obtener nuevos conocimientos sobre ello no conocemos todo, siempre habrá algo que no conocemos.

## **5. Equilibrio**

Saliendo del ojo del huracán.

La calma anterior es logtable, mediante la meditación, mediante la cual es posible obtener calma y paz, ¡todo esto dentro de uno mismo!, es increíble lo que se puede lograr con la eliminación de pensamiento.

Aprender a meditar es un reto que cualquiera puede tomar, lograr la paz interior evitará el estrés producido por el trabajo y lo aprensivo que uno puede estar por los problemas y preocupaciones.

El habito de golpearse la cabeza contra la pared.

La preocupación es dañina y en muchos casos innecesarios, no vale la pena preocuparse por algo sin solución, así como no es necesario preocuparse por algo solucionable. Tener un problema es algo terrible, y no por el problema en si, sino por la preocupación que acarrea, hace perder la concentración para hacer otras cosas eficientemente por lo tanto hay que romperla.

Reacción o creación.

La reacción se da cuando no hay control de uno y sus actos, mientras que en la creación se es libre de responder a un estímulo, poder sobre los actos. Las cosas no son buenas ni malas ello depende de cómo las tome cada uno. Cuando sucede algo malo para uno, se tiende a reaccionar la cuestión es como lo hace uno si de manera positiva o negativa, porque casi todo tiene solución.

## **6. Aprendizaje**

El liderazgo no se enseña se aprende.

El liderazgo no se puede aprender con una simple instrucción de cómo serlo, sino con el ejemplo, con el cambio de hábitos, y el verdadero instructor será el gerente. El liderazgo es algo muy complejo y que abarca mucho la personalidad como para ser

enseñado, se puede lograr si uno desea hacerlo y está dispuesto a cambiar, empezando por los malos hábitos y teniendo a alguien que brinde el ejemplo.

Represando conocimientos.

Se debe "aprender a aprender" en las capacitaciones sólo se pasa el tiempo si no se desea aprender para ello la empresa debe incentivar a que los capacitados aprendan, como mediante la aplicación de los nuevos conocimientos.

Una gran cantidad de profesionales son incompetentes y mediocres por que creen que con lo que aprendieron siendo estudiantes ya es suficiente y no les interesa lograr más y nuevos conocimientos, romper ese paradigma es vital.

El verdadero tesoro.

Los hábitos permiten realizar actividades con relativa facilidad por que ya se las conoce, pero evita el cambio y mejora, para cambiarlos.

Hacer de algo positivo un hábito beneficia mucho a cualquiera, especialmente si al que van a remplazar es negativo, hacerlo significa esfuerzo y sacrificio pero es muy necesario No se puede escuchar a los demás si antes no se toma una actitud de servicio y se deja el ego y la necesidad de probarse que es competente por lo que se debe oír con empatía a los demás. Muchas personas con problemas, desean ser escuchadas, sino consigan a alguien que los oiga con empatía,, sería como si le hablarán a la pared, un líder sabe escuchar a los demás, puesto que estos le importe.

## **7. Comunicación efectiva**

El respeto en la comunicación.

Hay dos estilos de reacción en las personas, los agresivos y los pasivos el primero daña muchos a las personas directamente, el segundo es más dañino, manipula y genera un aire de desconfianza, esto es solucionable con el respeto mutuo.

Hacer a cualquiera de estos dos estilos de reacción beneficiará a la empresa al generar un buen clima, se logrará previniendo el respeto en la comunicación.

El poder de la palabra.

Hablar mal de los demás a espaldas de estos perjudica no sólo a ellos sino a toda la organización a esta los líderes deben dar el ejemplo pensando muy bien antes de hablar

Las palabras tiene muchísimo poder evita primero que los empleados hablan mal de si,

mejoremos ello haciendo que sean constructivas y dando así tranquilidad a la organización.

Hablando Del Miedo De Hablar

Automáticamente el cuerpo crea el miedo a expresarse en público para esto hay varias soluciones una es pensar en servir, otra estar muy bien preparado y otra verlo no como un problema, sino como algo simple a lo que hay que enfrentar público como unos tipos trabajan y pensamos a que decimos.

Entrega poder

Consideraciones para entender el empowerment.

Dar mayor poder a los subordinados pero sacando la parte positiva de ellos, darles autonomía para usar recursos y evitando que los gerentes hagan el trabajo de los subordinados. Entregar poder a los subordinados permite agilizar la empresa, permite que los subordinados tomen decisiones por si mismos y se evita así perdidas de tiempo, dinero y material humano.

Los tornillos no se ponen con martillos:

Antes de dar poder se debe entrenar a quien lo recibirá, dándosele paulatinamente para evitar dárselo cuando aún no esta listo.

Los autos alquilados no se lavan:

Cuando la autoría de una idea es ajena, los demás se niegan a intervenir en su desarrollo, para esto su responsabilidad sobre el tema debe aumentar hasta tener un alto grado de autonomía, es decir tomar personas que se lideren asimismo.

Trabajo en equipo

¿Trabaja usted en grupo o en equipo?:

Al grupo lo caracteriza el individualismo y el compromiso con la empresa abarca solo sus departamentos, mientras que el equipo es más dinámico tiene compromisos con toda la empresa, se logra mayores resultados, beneficios.

El equipo permite que todo trabajador interrelacionadamente sin individualismo y con concepción de servir a los demás, saben que la organización depende de ello.

Mejorando las reuniones:

Las reuniones muchas veces son improductivas y hasta costosas, para evitarlo la reunión debe estar Justifique (tener una razón); ser planificada (agendas) Aprovechar al máximo el tiempo de las mismas.

En mi opinión encasillarse en una zona de las categorías sería más que tonto, necio, una persona puede tener un poco de cada uno, si se pudiera combinar todos en un equipos sería uno muy eficiente.

## **8. Servicio**

Liderazgo una forma de servir.

El líder deja de ser el centro y piensa en las necesidades de crecimiento y desarrollo de su gente, se deja el egoísmo, oye a sus subordinados y se pone a su servicio. Otra de las características del liderazgo es su orientación servicial sin egoísmo, comprendiendo a las personas, etc.

Es recomendable ejercer un liderazgo sin ego.

El ego es perjudicial para la organización evita el surgimiento de competente en su personal. El ego excesivo engaña a las personas a pensar que son algo que no pasan de ser simples quimeras, además de opacar los verdaderos sentimientos personales.

La verdadera evolución.

La verdadera evolución va más allá de los avances tecnológicos, es el nivel de conciencia humano, servir y renunciar al beneficio personal.